

Aktuelle Informationen zur OFD NRW



Gliederung

- OFD-Struktur
- Zusammenarbeit

@ FÄ

@ FM

@ Verbände etc.

Ministerentscheidung

- zwei gleichwertige Standorte
- 100 Stellen - 10 Mio. p. a.
- Übergangsfrist bis 30.06.2016

Verwaltungsentscheidung

- Einheitsmodell
- Verteilung Einsparauflage
- Organisationsmodell

Einheitsmodell

- (L)Z & St an beiden Standorten
- RefL haben Ref an beiden Standorten
- Ref haben SB an beiden Standorten

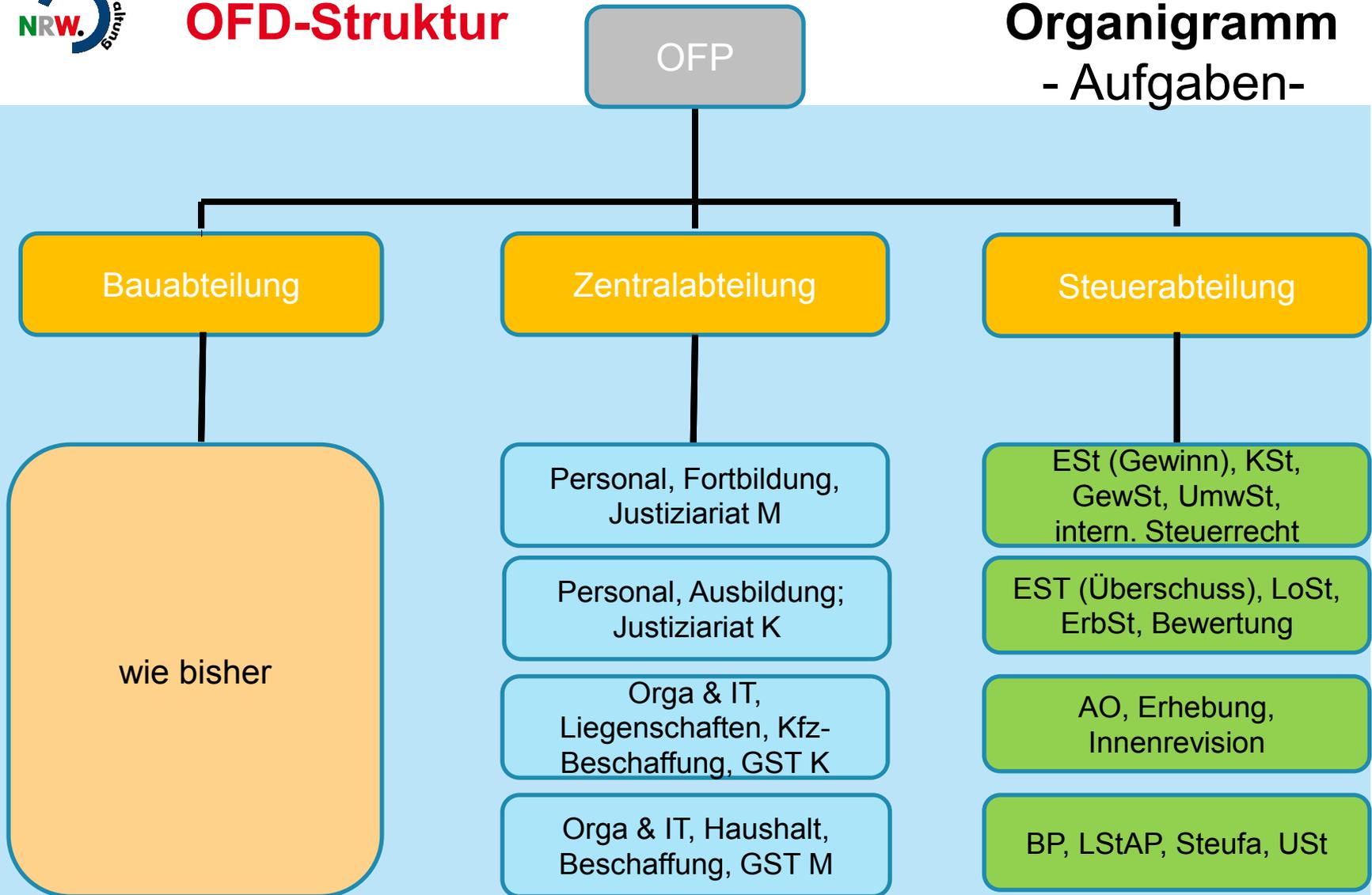
Verteilung Einsparauflage

- (L)Z & St proportional
- Funktionen

<i>OFP</i>	1
<i>FP</i>	2
<i>RefL</i>	8
<i>Ref</i>	30
<i>SB</i>	32
<i>MA</i>	<u>27</u>
	100

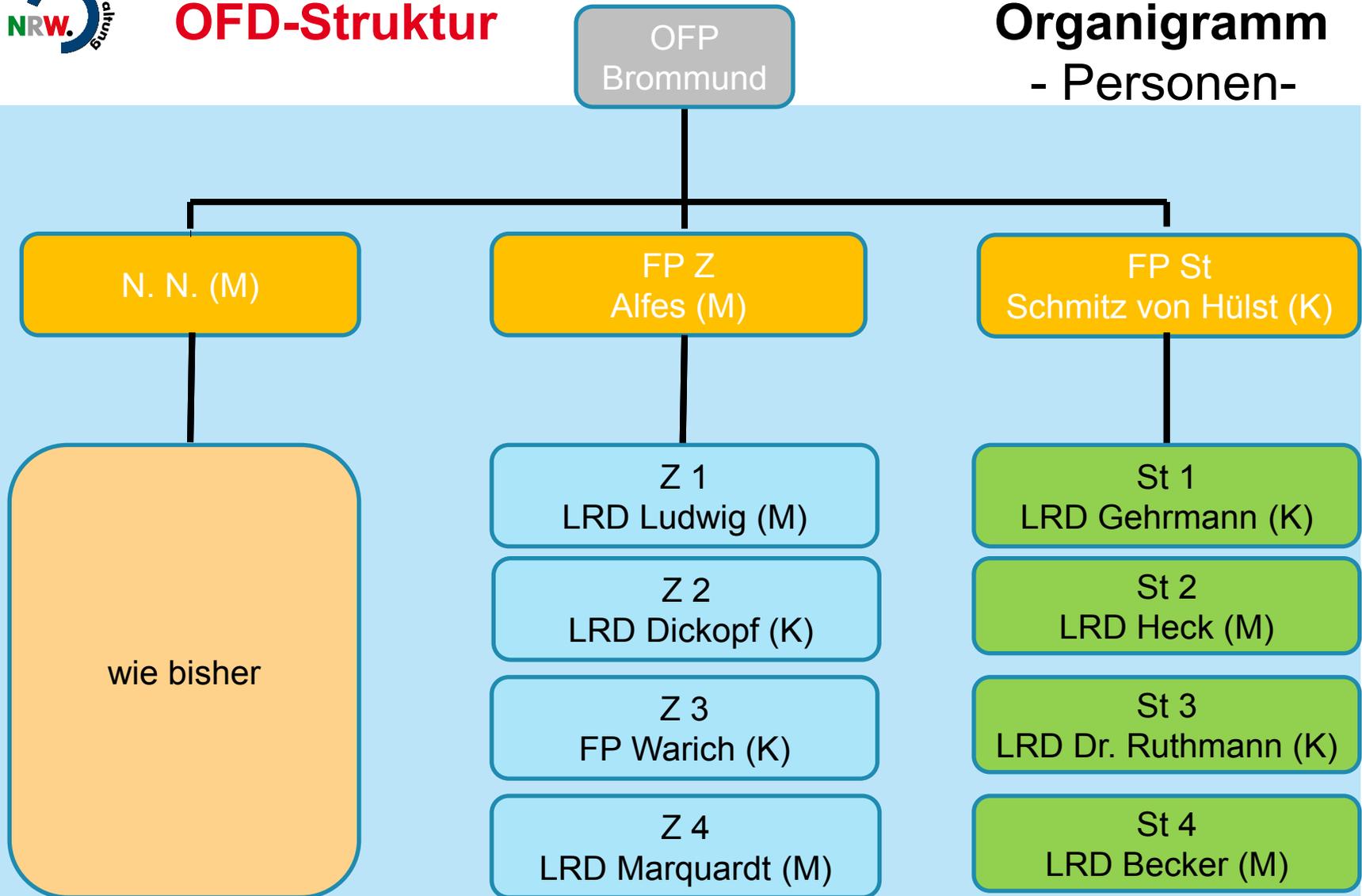
OFD-Struktur

Organigramm - Aufgaben-



OFD-Struktur

Organigramm - Personen-



Zusammenarbeit @ FÄ

Inhaltliche Ziele

klare Absprachen treffen über

- Rollen / Aufgaben / Pflichten
- das Miteinander
- Begriffsinhalte für OFD und FÄ in NRW

Vorgehensweise

- interne Überlegungen OFD und V-Regiokreise
- Workshop OFD und V-Regiokreissprecher
- Dienstbesprechung mit allen V

Die Ergebnisse bilden die gemeinsame zukünftige Arbeitsgrundlage.

Themenfelder

1. Entwicklung und Steuerung des einheitlichen Bezirks

- 1.1 Was sind Merkmale eines einheitlichen Bezirks?
- 1.2 Was ist OFD-Aufgabe, was FA-Aufgabe (Inhalt „dezentrale Verantwortung“)?
- 1.3 Was sind geeignete Austauschplattformen?
- 1.4 Wie koordinieren wir die Veränderungsprozesse?

2. Rollenbilder / Aufgaben

- 2.1 Leitungsebene OFD und Vorsteher
- 2.2 Regiokreise und Sprecher

3. Neuzuschnitt V-Regiokreise

4. OFD-Schwerpunkte Z & St neu

Zusammenarbeit @ FÄ

1.1 Merkmale eines einheitlichen Bezirks

- Zusammenwachsen ist ein längerer Prozess (D & K)
- Einheitlichkeit bei strategischer und operativer Ausrichtung, bei Rahmen OPH und wichtigen Verfahren, z.B.
 - Personalausgleich
 - Erhebungsprüfung
 - RKL-Philosophie
 - Besetzung Prüfungsdienste
- dezentrale Verantwortung soll bestehen bleiben
- Ziele und Regeln möglichst schriftlich fixieren
- transparente Auflösung bestehender Differenzen unter angemessener Beteiligung der Dienststellenleitungen
- personelle Mischung hilft...

Zusammenarbeit @ FÄ

1.2 Was ist OFD-Aufgabe?

- Rahmenbedingungen vorgeben, Einhaltung überprüfen und auf Fehlentwicklungen reagieren
- strategische / übergeordnete Ziele unter Beteiligung der Dienststellenleitungen festlegen, Einbeziehungsgrad kann variieren
- bei Zielen / Themen / Projekten unter Einbeziehung der FÄ über Priorisierung („Wichtigkeit“) und ihre Handlungsspielräume entscheiden
- Zielplanung gegenüber dem FM sichern
- Interessen der Finanzämter ggü. FM vertreten

Zusammenarbeit @ FÄ

1.2 Was ist FA-Aufgabe?

- mitwirken bei der Erarbeitung der Bezirksziele und in der Folge auch Mitverantworten dieser Ziele
- auf Leitungs-und Führungsebenen das Zusammenwachsen des Bezirks aktiv fördern
- an Zielerreichung / operativer Umsetzung der Ziele arbeiten
- wahrnehmen der dezentralen Verantwortung
=> unter Beachtung der überregionale Ziele eigenständige Handlungsverantwortung da, wo andere FÄ nicht berührt sind

Zusammenarbeit @ FÄ

1.3 Was sind geeignete Austauschplattformen?

- 4x jährlich Besprechungen mit den neuen Regiokreissprechern
-abgestimmt mit den BPR-Vierteljahresbesprechungen-
- 1x jährlich Vorstehergruppenbesprechungen im Herbst
- 1x jährlich große Vorsteherdienstbesprechung
- FA-Besuche
- Anlass bezogene Arbeitsgruppen
- Vorsteherportal

Zusammenarbeit @ FÄ

1.4 Wie koordinieren wir die Veränderungsprozesse?

- wichtige Aufgaben sind
 - Gesamtschau,
 - Priorisierung und
 - Koordination der Veränderungsprozesse
- für die OFD (z.B. Stabsstelle)
- unter Mitwirkung der Regionalkreise

Zusammenarbeit @ FÄ

2.1 Leitungsebene OFD

OFD hat 11(!) Leitungskräfte, die

- einheitlich auftreten
- als Letztentscheider gesamtverantwortlich für die Verfahren im Bezirk sind (z.B. Personalausgleich, PEK, Zuführung FunktionsFÄ)
- Infos geben und nehmen
- für partnerschaftlicher Umgang mit FÄ sorgen
- die Interessen der FÄ gegenüber dem FM vertreten

Zusammenarbeit @ FÄ

2.1 Vorsteher/innen

- wirken als Beteiligte bei Entscheidungen für den Bezirk mit
- transportieren die Entscheidungen sachgerecht
- übernehmen vor Ort die Verantwortung für deren Umsetzung mit Blick für ihr FA und den Bezirk
- tragen die Verantwortung vor Ort für das Erreichen der gemeinsamen Ziele
- gestalten das operative Geschäft vor Ort eigenverantwortlich
- setzen Bezirksziele loyal um

Zusammenarbeit @ FÄ

2.2 V-Regiokreise

- bilden keine weitere Hierarchie- /Zwischenebene
- wirken mit bei Entscheidungsprozessen durch Beratung und ggf. Erarbeitung von Vorschlägen
- ermöglichen einen Erfahrungsaustausch zwischen den Dienststellenleitungen
- fördern einheitliches Handeln in der Region
- treffen sich regelmäßig (z.B. 4x jährlich, jour-fix)
- führen Ergebnisprotokolle (nur im Bedarfsfall an OFD)

Zusammenarbeit @ FÄ

2.2 Regiokreis-Sprecher

- bilden keine zusätzliche Hierarchieebene
- haben wegen der Größe des Bezirks für den Austauschprozess eine besondere Bedeutung
- haben klare Aufgaben:
 - transportieren Infos in die Kreise
 - moderieren den Meinungsbildungsprozess
 - melden Ergebnisse bzw. Mehrheits- und (begründete) Mindermeinungen zurück

Zusammenarbeit @ FÄ

3. Neuzuschnitt V-Regiokreise

- keine Bedenken gegen „Funktionskreise“, Einrichtung erscheint sachlich sinnvoll
- im Ergebnis 9 Regionalkreise und 2 Funktionskreise
- beschleunigt bezirksübergreifendes und schnelles Zusammenwachsen
- weiter Beteiligung der Funktionsfinanzämter an den Regionalkreisen der Festsetzungsfinanzämter („Wir sind eine Finanzverwaltung“)

Oberfinanzdirektion Nordrhein-Westfalen

Standorte der Finanzämter



Zusammenarbeit @ FÄ

4. OFD-Schwerpunkte neu

- personelle Ressourcen sind / werden geringer, Aufgabewahrnehmung muss daher zwingend verändert werden
- Leitungs- und Führungsebenen der OFD sind bei diesem Prozess in der Verantwortung
- Diskussion auch mit den „Leistungsempfängern“ erforderlich

Zusammenarbeit @ FÄ

Einsparmöglichkeiten für beide Abteilungen

- Präsenz in Arbeitsgruppen (z.B. KONSENS)
- personelles Engagement IT-Plus
- Unterstützung RZF (Fachtester)
- Wahrnehmung von landesweiter Fortbildung
 - mehr „Multis“ statt OFD- Schulungen
 - mehr Nebenamtler
 - Einbindung Regierungsräte

Sicht der FÄ: Priorisierung durch OFD / stärkere Beteiligung der FÄ

- Engagement bei Petitionen und Beschwerden
- Prüfauftrag: Genehmigungsvorbehalte/ Berichtspflichten

Zusammenarbeit @ FÄ

Abteilung Z

aus FA- und OFD-Sicht **wichtig**

- Bereitstellung und Inanspruchnahme des OPH-„Spezialwissens“

aus FA- und OFD-Sicht **verzichtbar**

- Personalaktenführung in OFD
- Beförderungen SGL g.D.
- Verfahren Frauenförderpläne (Klärung mit FM erforderlich)
- Service im Justitiariat, Disziplinarverfahren (Alt-Verfahren Rhld.)
- Sonderaufgaben im Gesundheitsmanagement

Strittig / offen

- Beteiligung OFD bei Auswahlgesprächen Funktions-FÄ

Abteilung St

aus FA und OFD -Sicht **wichtig**

- Projekt Wissensmanagement
- Steuerung Veranlagung und Weiterentwicklung RMS
- fachliche Unterstützung, Fortbildung
- verbindliche Auskünfte
- Betreuung des Kontingentierungsverfahrens

Abteilung St

aus FA- und OFD-Sicht **verzichtbar/ veränderbar**

- Einzelfallbearbeitung
- Straffung von Infotagungen
- Straffung Innenrevision / Erhebungsprüfung (Thema für Regionalkreise)
- stärkere Einbindung GKBP bei verbindlichen Auskünften
- (Überwachung) Lohnsteuerhilfevereine
- Aufrechnungsersuchen
- Koordination bei LRH-/ RPASSt-Prüfungen

Zusammenarbeit @ FM

Gespräch Steuerabteilung und Abteilung St
im Herbst 2013 erfolgt

Ergebnis:

Überprüfung aller Berichtspflichten

Hinweis auf ggf. verlängerte Bearbeitungszeiten
erneutes Gespräch im Laufe des Jahres 2014

Gespräch mit Abteilung II und Abteilung Z
für März 2014 terminiert

Ziel: Absprache über Zuständigkeiten

Zusammenarbeit @ Verbände etc.

Konzentration auf die drei Steuerberaterkammern
ggf. Delegation auf örtlich zuständige Finanzämter
(z.B. IHK)

Beschränkung auf das Mögliche unter eindeutiger Prioritätensetzung
der Kommunikation im Innenverhältnis

Überprüfung am Ende des Jahres 2014

Rückzug aus diversen Gremien

Zwischenfazit

Erste Erfahrungen

Personalausgleich

Funktions- und Regiokreise

Belastungen der Leitungsebene